

NIEUWSBRIEF

In dit nummer

- 1 Het jaar voorbij
- 1/2/3 HR trends
- 3 Huidig bestuur
- 3 Oproep
- 4 Komende evenementen

Het jaar voorbij!

We staan aan de vooravond van de kerstdagen en het jaar 2024 is alweer bijna voorbij. U zult het net zo voelen als wij. De tijd gaat zo snel voorbij en het lijkt wel ieder jaar meer te versnellen. Als bestuur kijken wij terug op een jaar waarin we veel zaken opnieuw hebben kunnen inrichten. De dienstverlening met MOS is beëindigd en we hebben een hele fijne financieel partner gevonden in de vorm van Finovion. In combinatie met een sponsordeal hebben wij de kosten substantieel kunnen reduceren. Dit jaar hebben wij diverse evenementen kunnen organiseren met SLF. Ook de Masterclass "leading with Presence" hadden wij graag willen laten doorgaan. Maar vanwege het laag aantal aanmeldingen (4) besloten om deze opnieuw in april 2025 aan te bieden. Hierover ontvangt u separaat bericht. Voor nu wensen wij u namens NVSM fijne kerstdagen en een goede jaarwisseling, Erik Vermaas – Ferry Heijdelberger.



HR trends.

In 2025 zullen diverse HR-trends de aandacht vragen van organisaties. Belangrijke thema's zijn onder meer duurzame inzetbaarheid, veranderende wet- en regelgeving en de impact van technologie op werk. In dit artikel richten wij ons op de implicaties van deze trends voor onze adviespraktijk op het gebied van verzuim, pensioen en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

1. Duurzame inzetbaarheid en welzijn van medewerkers

Het welzijn van medewerkers blijft een prioriteit. Mentale gezondheid, vitaliteit en een gezonde werk-privébalans staan hoog op de agenda. Organisaties investeren steeds vaker in programma's die de fysieke en mentale fitheid van medewerkers bevorderen. Dit draagt bij aan het behouden van gezonde, gelukkige en capabele medewerkers tot aan hun pensioen.

*Door te investeren in
hoogwaardige
faciliteiten en diensten,
wordt Facility
Management een
strategische tool om
personeel tevreden te
houden en de
organisatie aantrekkelijk
te maken.*



De jaren '22 en '23 markeerden een keerpunt in strategische huisvesting, voornamelijk gedreven door de trend van hybride werken. Dit leidde tot een verminderde behoefte aan vierkante meters.

HR trends.

Organisaties met een effectief beleid voor duurzame inzetbaarheid kunnen tot wel 25% lagere verzuimkosten realiseren.

2. Veranderende wet- en regelgeving

De Wet DBA blijft in 2025 een belangrijk onderwerp. Hoewel dit geen nieuwe wetgeving is, heeft de Belastingdienst aangekondigd strenger te handhaven op schijnzelfstandigheid. Dit kan grote gevolgen hebben voor werkgevers die met zelfstandigen werken. Zo kunnen bedrijven geconfronteerd worden met loondoorbetalingsverplichting bij ziekte of het alsnog moeten aanmelden van de vermeend zelfstandige voor de pensioenregeling.

3. Impact van technologie op werk

Technologische ontwikkelingen, zoals artificiële intelligentie (AI), data-analyse en automatisering, transformeren HR-processen. AI wordt steeds vaker toegepast in werving en selectie, prestatie management en talentontwikkeling. Door data en analytics te benutten, kunnen organisaties hun HR-beleid verder optimaliseren en beter inspelen op de behoeften van medewerkers.

4. Krappe arbeidsmarkt en strategische personeelsplanning

De krapte op de arbeidsmarkt blijft een uitdaging. Strategische personeelsplanning, gecombineerd met investering in opleiding en ontwikkeling, is essentieel om talent aan te trekken en te behouden. Een sterk werkgeversimago en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zijn cruciale elementen om concurrerend te blijven.

5. Diversiteit en inclusie

Diversiteit en inclusie zijn blijvend belangrijke thema's binnen HR. Het bevorderen van een veilige en respectvolle werkomgeving, inclusief aandacht voor neurodiversiteit, draagt bij aan een inclusieve cultuur waarin iedere medewerker zijn of haar volledige potentieel kan benutten.

Deze trends tonen het belang van een proactieve en strategische benadering van HR-beleid. Door nu in te spelen op deze ontwikkelingen creëren organisaties een gezonde, productieve en betrokken werkomgeving.

6. Ziekteverzuim

Ziekteverzuim blijft een belangrijke indicator voor de arbeidsmarkt en beïnvloedt zowel de bedrijfsvoering als de personeelskosten van werkgevers. Recente cijfers tonen trends aan die variëren per sector en bedrijfsgrootte, en geven inzicht in de oorzaken van verzuim. Daarnaast laten ontwikkelingen zoals personeelstekorten en vergrijzing zien dat verzuimpreventie en begeleiding cruciaal zijn.

Verzuimtrends

Het ziekteverzuim onder werknemers is in de eerste drie kwartalen van 2024 gedaald ten opzichte van dezelfde periode in 2023. In het eerste kwartaal bedroeg het verzuim 5,5%, in het tweede kwartaal 5,1% en in het derde kwartaal 4,8%.



*Een goed
gestructureerd MJOP
biedt de mogelijkheid
om
duurzaamheidsdoelstel-
lingen op een
effectieve manier te
integreren en na te
streven.*

De gezondheids- en welzijnszorg blijft de sector met het hoogste verzuimpercentage. In het eerste halfjaar van 2024 was dit 7,5%, een daling ten opzichte van 8,0% in dezelfde periode van 2023. De horeca noteerde het laagste verzuimpercentage met 3,4% in het eerste halfjaar van 2024, een afname ten opzichte van 4,1% in 2023. Kleinere bedrijven hadden traditioneel het laagste verzuimpercentage. In het eerste halfjaar van 2024 was het verzuim bij bedrijven met minder dan 10 werknemers 2,5% (in 2023 2,85%), terwijl bedrijven met 100 of meer medewerkers een verzuimpercentage van 5,3% (in 2023 6,5%) noteerden. Volgens de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2023, uitgevoerd door TNO en CBS in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, was griep of verkoudheid de meest voorkomende verzuimreden; 53,5% van de verzuimende werknemers noemde dit als oorzaak. Daarnaast gaf 5,7% van de werknemers psychische klachten, zoals overspannenheid of burn-out, aan als verzuimredenen. Bij werkgerelateerd verzuim was een te hoge werkdruk de meest genoemde oorzaak.

Huidig bestuur

Het huidig bestuur wordt gevormd door Erik Vermaas en Ferry Heijdelberger. Beiden zijn goed bereikbaar via info@nvsm.nl en staan open voor vragen, suggesties, ideeën of anderszins. Laat u gerust horen!

Daarnaast hebben we behoefte aan versterking van het bestuur. Vacant zijn de volgende posities:

- Voorzitter/secretaris
- Penningsmeester

Bovenstaande functies worden nu waargenomen door Erik en Ferry.

Maar ook als je gewoon leuke ideeën hebt en hand & spandiensten wilt verrichten in de rol van Algemeen bestuurslid. Neem dan contact met ons op en toon je belangstelling via info@nvsm.nl

Alvast bedankt voor het overwegen!

Oproep

Naast de oproep tot versterking van het bestuur, doen we ook een oproep aan u voor het organiseren van een Onderweg naar Huis bijeenkomst, themasessie en/of netwerklunch/borrel.

Als u namens uw bedrijf onze leden kunt verrassen door een kijkje in uw keuken te laten nemen in combinatie met een mooie bedrijfspresentatie dan zouden we dat heel leuk vinden. In overleg met ons kunnen we de exacte invulling afstemmen.

Maak het vooral niet te complex, hou het simpel. Op deze wijze proberen we het netwerkmoment te faciliteren en levend te houden.

Ook andere ideeën, waaraan wij niet hebben gedacht, zijn van harte welkom!



Komende evenementen

MasterClass NVSM i.s.m. RSM "Leading with Presence"

30 april

Je kunt geweldige ideeën, perspectieven en methoden hebben, maar als je je niet bewust bent van hoe je wordt waargenomen als je jezelf niet met genoeg intentie uitdrukt dan verliest je Boodschap zijn effectiviteit.

Tussen de 50 en 90 procent van de menselijke communicatie is non-verbaal; Dat betekent dat het meeste van wat je communiceert in de toon van je stem en je lichaamstaal is. Medewerkers, klanten willen je lichaamstaal en stem afstemmen op de boodschap die je wilt overbrengen. Dit programma zal je non-verbale communicatieve vaardigheden een boost geven.

Het programma biedt en integreert wetenschappelijke inzichten uit onderzoek met een ervaringsgerichte leeraanpak om uw aanwezigheid en uw impact te vergroten. We zullen het nieuwste onderzoek op dit gebied van communicatie verkennen en bespreken, en je zult 'leren door te doen' terwijl je deelneemt aan zeer praktische oefeningen, inclusief methoden om je stem en houding.

Na dit programma:

- » krijg je een verhoogd zelfbewustzijn en meer zelfvertrouwen
- » Ontwikkel je een eigen krachtige aanwezigheid
- » Inspireer je mensen om je heen
- » Versterk je, je communicatieve vaardigheden
- » Maak je sneller contact met anderen en bouw je sneller vertrouwen op.

Deelname voor 1e NVSM afgevaardigde = GRATIS. Voor overige

deelnemers is de prijs EUR 250,- excl. btw. (incl. diner).

Er zijn maximaal 25 plaatsen beschikbaar.

U ontvangt een parkeeruitrijkaart na afloop Masterclass.
Aanmelden via www.nvsm.nl

Onderweg Naar Huis bijeenkomst NVSM/ Netwerkborrel

n.t.b.

Elkaar ergens treffen om te netwerken met een drankje en een hapje.
Oproep aan leden: als dit i.c.m. een bedrijfsbezoek geregeld kan worden, vernemen we dit graag!

APRIL 2025						
Z	M	D	W	D	V	Z
30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	1	2	3

MEI 2025						
Z	M	D	W	D	V	Z
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
1	2	3	4	5	6	7

JUNI 2025						
Z	M	D	W	D	V	Z
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	1	2	3	4	5